



ROTARY INTERNATIONAL
DISTRETTO 2060 ITALIA
Governatore 2011-2012
Bruno Maraschin



ROTARY CLUB TRENTO

Presidente 2011-2012 Mario Francesconi

Total Quality Management Rotarian Fellowship 2010 - "ECCELLENTE"



Reach Within to Embrace Humanity
Presidente Internazionale 2011-2012
Kalyan Banerjee

Bollettino n. 30 del 05-03-2012

Anno Rotariano 2011-2012

Redatto da Alberto Michelotti, Franco Merzliak, Giuseppe Angelini, Mimmo Cecconi

ATTENZIONE

Il programma della visita del RC Codroipo-Villa Manin del 10 ed 11 Marzo p.v. ha subito per ragioni logistiche alcuni ritocchi degli orari visite: Cantine Ferrari e Museo Archeologico dell' Alto Adige. Vedi Allegato.

PARTECIPAZIONE

Percentuale presenze : 50.00%

PENSIERO DELLA SETTIMANA

“Non dubitare mai che un piccolo gruppo di persone, attente ed impegnate possa cambiare il mondo. In effetti è l' unico modo per riuscirci” (Margaret Mead)

ARGOMENTO DEL GIORNO

**Spillatura nuovo socio:
Dott. Antonio Cinque**

“Divagazioni sulla Leadership”
Relatore: Prof. Giovanni Pascuzzi

PROSSIME CONVIVIALI

Lunedì 12 Marzo 2012

SOSPESA e compensata da:

Sabato 10 e Domenica 11 Marzo 2012

Trento – Incontro/INTERCLUB con RC Codroipo - Villa Manin – Conviviale “ ufficiale “ G. H. Trento – Sabato 10 - ore 20.00 – Con partecipazione di Signore/i ed ospiti.
(Programma dettagliato visita in allegato)

Mercoledì 14 Marzo 2012 ATTENZIONE ore 19.30

G.H. Trento – INTERCLUB – Conviviale a cura RC Valsugana con RC Fiemme Fassa, Trentino Nord e Trento

“L' università e la ricerca nel Trentino dopo le norme di attuazione statutaria” Relatori: Prof. Innocenzo Cipolletta e Prof. Davide Bassi. Con partecipazione Signore/i ed ospiti

Lunedì 19 Marzo 2012 SOSPESA compensata da INTERCLUB di Mercoledì 14 Marzo.

Lunedì 26 Marzo 2012 ore 20.00

G.H. Trento – Caminetto - “ Salviamo il pianeta ed... il nostro portafoglio. Energie da fonti rinnovabili. Quali tecnologie?”
Relatore: rag. Enrico Giglioli.

LEGENDA: G.H.Trento = Grand Hotel Trento



Rotary Club Trento - Piazzetta Anfiteatro 8 - 38122 Trento (TN)

Tel. 0461 233108 - Fax 0461 985028 - eMail: rctrento@rotary2060.eu - Internet: www.rotary2060.eu menu Distretto2060 - 'I Club' - 'Trento.



APPUNTAMENTI

➤ **Sabato 10 e Domenica 11 Marzo 2012 - Trento**

Incontro con RC Codroipo -Villa Manin – La Conviviale INTERCLUB alle ore 20.00 di Sabato al G.H.Trento

Programma in breve :

Sabato 10 - ore 10.30 - Ritrovo alle Cantine Ferrari – Visita guidata alle Cantine e successivamente alla Villa Margon – Colazione alla “Locanda Margon” – Visita nella città di Trento – Ore 20.00 Conviviale al G.H.Trento

Domenica 11- ore 9.30 - Visita guidata al museo archeologico dell’ Alto Adige – Bolzano. Colazione presso Cantine Hofstaetter di Termeno – Visita guidata delle cantine.

Sono molto graditi accompagnatori degli ospiti friulani.

Vedi programma dettagliato in allegato.

➤ **Lunedì 12 Marzo 2012 – Trento**

Ore 16.00 – Museo Tridentino delle Scienze Naturali – Via Calepina 14 – L’ amico Roberto Codroico terrà una relazione su “ La moda nei Castelli Medioevali” a cura di “Garden Club Trento” e la “Sezione Trentino dell’ Istituto Italiano dei Castelli”. Siamo tutti invitati.

➤ **4-5-6 Maggio 2012 – Trento**

Incontro con RC Kempten (D) — Conviviale “ufficiale” c/o G. H. Trento – Sabato 5 maggio – ore 20.00 - Seguirà programma dettagliato.

➤ **4-5-6 Maggio 2012 – Timisoara (Romania)**

“ Chef Wanted” – IV Edizione di Gara amatoriale tra cuochi (soci rotariani non professionisti) a cura del Rotary Cetate Club Timisoara (Romania). Il referente per gli interessati è Paolo Magagnotti.

➤ **Sabato 12 Maggio 2012 - San Vito di Pergine**

Il RC Trentino Nord organizza una incontro con la Comunità di San Patrignano con il seguente programma : ore 17.00 Visita guidata alla Comunità – ore 19.00 Presentazione del Libro “ Il Sole di Sanpa”- ore 20.30 Cena a buffet.

➤ **Sabato 26 Maggio 2012 – Venezia**

Ore 17.00 - **Distrettuale** – “La Bohème” di G. Puccini al teatro “La Fenice” ” di Venezia. su iniziativa del RC di Bassano e riservata ai Rotariani del Distretto.

➤ **Sabato 16 Giugno 2012 - Malcesine e Riva del Garda**

Incontro Interclub con RC Innsbruck (con il coinvolgimento di altri RC) in funzione del “ cinquantesimo anniversario” del gemellaggio. Seguirà programma dettagliato.

COMUNICAZIONI RELATIVE AI SOCI

- In occasione del cinquantesimo anno di attività, l’ Istituto d’ Arte “G. Sello” di Udine ha edito una voluminosa pubblicazione relativa alla propria attività. Tra le centinaia di studenti di oreficeria che lo hanno frequentato, ne sono evidenziati tre, che si sono particolarmente distinti nella loro attività, con riconoscimenti anche internazionali. Il nostro socio, amico e Prefetto **Giorgio Chiarcos** è uno dei tre. Complimenti Giorgio!
- In occasione del recente 27° Congresso annuale della Società Europea di Urologia svoltosi a Parigi (13.000 Urologi provenienti da tutto il mondo) è stato premiato il Reparto di Urologia del Ospedale S. Chiara di Trento, per aver presentato il miglior lavoro sulle infezioni delle vie urinarie. Il lavoro premiato è stato ideato e supervisionato dal nostro socio ed amico urologo **Tommaso Cai**. Complimenti Tommaso!



PRESENTAZIONE DEL NUOVO SOCIO

Il Presidente procede alla presentazione di un nuovo Socio, che con oggi entra a far parte del nostro RC Trento. E' il Dott. **Antonio Cinque** attuale Direttore della Filiale di Trento della Banca d'Italia. Succede nella carica all' amico Giorgio Salvo che è diventato Direttore della Filiale di Bari.

Il Presidente legge il Curriculum, procede alla spillatura, dà il benvenuto e raccomanda l' assiduità e la partecipazione attiva alla vita del Club. Dopo l' applauso dei presenti, Antonio ringrazia tutti per la fiducia accordata e manifesta il suo piacere di entrare a far parte della grande famiglia rotariana, che dimostra con le sue parole di conoscere già bene nei suoi principi e finalità. **BENVENUTO** tra noi Antonio.



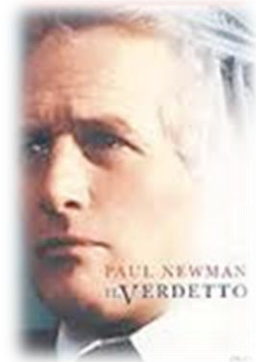
Divagazioni sulla Leadership

Relatore: Prof. Giovanni Pascuzzi

Il tema della leadership rimanda a 4 grandi problematiche: A) Leader e leadership. B) Come si diventa leader. C) Come si diventa squadra. D) Collaborazione, cooperazione e conflitto.

Il lavoro di gruppo richiede alcuni skills (abilità) che sono: Collaborare con gli altri per raggiungere un obiettivo comune. Il coordinamento e la condivisione di informazioni e conoscenze. Coltivare i rapporti con i colleghi, collaboratori, clienti, esperti, fornitori e altri. Assistere e partecipare a eventi di gruppo, riunioni e conferenze.

Esistono varie tipologie di leader. Facciamo alcuni esempi



Un avvocato senior istruisce e coordina una squadra di giovani colleghi (sequenza tratta dal film: il Verdetto)

Un professore fa strappare le pagine introduttive del libro di storia della letteratura che spiega come si 'misura' la grandezza di una poesia. Il professore riesce a 'creare' il gruppo e a motivare i ragazzi. Riesce a spiegare l'importanza della poesia (sequenza tratta dal film l'Attimo fuggente)



Un leader comanda il gruppo di esperti multidisciplinare che riportò a casa gli astronauti dell' Apollo 13. (sequenza tratta dal film: Apollo 13). Elementi che emergono dal film: Determinazione del leader. Il leader dice che otterrà il risultato. Il leader dice che il fallimento non è contemplato. Il leader contesta chi dice che ci sono scarse possibilità di successo: dice che sarà un momento di gloria. Gli astronauti ammarano e sono vivi: il leader lascia andare la tensione.

La leadership è l'arte della guida non del comando

La leadership è l'arte di perdere il potere, non di conquistarlo e neanche di mantenerlo.



Ma quali sono le ‘mosse’ della leadership? (Quaglino, introduzione a “Il mondo sta nel cinema che sta nel mondo”).

Sequenza tratta dal film ‘Sister act’



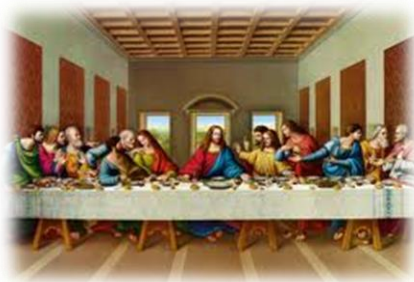
Le 15 mosse della leadership

- 1) Accettare la sfida. Premessa: la competenza
- 2) Fare qualcosa
- 3) Costruire la relazione. Leader e relazione sono equivalenti
- 4) Prendere il centro (il podio)
- 5) Mollare il potere (lasciare la bacchetta)
- 6) Mettere alla prova
- 7) Non sanzionare ma valorizzare l'errore per riproporlo come nuovo punto di riferimento
- 8) Ironia (non c'è bisogno di tutta questa potenza per spaventare Dio)
- 9) Dare attenzione ai singoli
- 10) Stabilire un contatto. Toccare
- 11) Motivazione. Dare senso.
- 12) Dare sostegno
- 13) Impegno
- 14) Lunga pratica (non può venire bene la prima volta)
- 15) Riconoscere la leadership precedente.

Quando il leader fallisce?

Insensibilità, intimidazione
 Freddezza, distanza, arroganza
 Tradimento della fiducia personale
 Ambizione eccessiva, centratura su di sé
 Incapacità di delegare e di fare squadra
 Incapacità di scegliere i collaboratori

Per concludere.



Una persona che tutti (credenti e no) riconoscono come leader
 Non ha occupato posti di potere
 Ha solo parlato
 Per appena 3 anni
 Poi è uscito di scena
 Ha fatto spazio ai giovani chiedendo loro di portare avanti le sue idee perché diventassero le idee di tutti.

Il primo leader che ho conosciuto
 (era mio padre).
 Nella foto, io sono il bambino.
 Leader si diventa.



Seguono numerose domande all'interessante e piacevolissima relazione da parte dei soci Conci, Eccher Claudio, Eccher Claudia, Cinque, Vista, Locatelli, Merzliak, Postal D., Francesconi. Un caloroso applauso al nostro Vanni e vivi complimenti veramente sentiti. Viene consegnato un libro omaggio al Relatore e si chiude la bella serata. Bravo Vanni!



**ALLEGATO REV. 1*****Interclub R.C. Codroipo – Villa Manin e R.C. Trento******10 – 11 Marzo 2012******Sabato 10 Marzo 2012***

- ore 10.30** Appuntamento alle Cantine Ferrari a Ravina di Trento per visita guidata alla cantina, si prosegue con la visita a Villa Margon, splendida residenza nobiliare cinquecentesca, tra le più sontuose del Trentino, ora proprietà privata della Famiglia Lunelli e non disponibile al pubblico.
- ore 12.30** Colazione alla “Locanda Margon”, ristorante immerso nei vigneti trentini, una terrazza naturale sulla Città di Trento
www.cantineferrari.it
- ore 14.30** Passeggiata guidata al centro storico di Trento: il Castello del Buonconsiglio, il Duomo, Via Belenzani, gli antichi palazzi affrescati, ecc.
In caso di maltempo si sostituirà la passeggiata guidata nel centro storico di Trento con la visita agli interni del Castello del Buonconsiglio – simbolo della città del Concilio. L’itinerario storico o la visita guidata all’ interno del Castello saranno magistralmente illustrati dalla nostra “guida ufficiale”: l’amico/socio del nostro Club Arch. Roberto Codroico.
- ore 20.00** Cena Conviviale Ufficiale al Grand Hotel Trento.

Domenica 11 Marzo 2012

- ore 09.30** Visita guidata al Museo Archeologico dell’Alto Adige (nel centro storico di Bolzano, che comprende Oetzi - la nota mummia restituita dal ghiacciaio della Val Senales)
Alla fine breve visita del centro storico della Città.
- ore 12.30** Partenza per Termeno (Bz)
- ore 13.00** Colazione da Hofstätter Garten a Termeno (Bz)
www.garten-hofstatter.com
- ore 15.00** Visita guidata alla Cantina privata J. Hofstätter di Termeno (Bz).(di norma non aperta al pubblico).
www.hofstatter.com

Trento, 27-2-2012 Rev 1



DISTRETTO 2060 ITALIA
FRIULI VENEZIA GIULIA – TRENTINO ALTO ADIGE/SÜDTIROL – VENETO

Bruno Maraschin
Governatore 2011-2012



Lettera di marzo

Vicenza 1 marzo 2012

Ai Soci e alle Socie dei Rotary Club del Distretto 2060

Cari Amici e care Amiche,

la scrittura è una forma di linguaggio visivo; la lettura è la capacità di decifrare e comprendere questo linguaggio: questi 2 elementi costituiscono una delle più importanti scoperte dell'Umanità, e la Civiltà, come la intendiamo noi, è nata con la capacità di saper leggere e scrivere. Il Linguaggio visivo è nato in 4 diverse aree geografiche: nel Medio Oriente, in Egitto, in Cina e in Mesoamerica.

Oggi, il sapere leggere e scrivere è un diritto umano, purtroppo negato ancora a troppe persone, ed è un dovere dei Governi di tutte le Nazioni provvedere alla istruzione di base della popolazione; la correlazione fra analfabetismo e alfabetizzazione è chiara: all'uno è legata la miseria, all'altra al progresso, all'emancipazione, alla prosperità e, in ultima analisi, alla pace.

Il Rotary dedica il mese di Marzo alla Alfabetizzazione, che rappresenta uno dei più importanti programmi dell'area umanitaria.

Lo scopo fondamentale è quello di richiamare l'attenzione di tutti i Rotariani del mondo sulla importanza dei progetti dedicati alla alfabetizzazione e della istruzione alle popolazioni del pianeta che sono ancora in una condizione di analfabetismo.

La lotta all'analfabetismo è stata nel secolo scorso per gran parte delle nazioni, che ora sono considerate acculturate, e nell'epoca attuale nelle zone che presentano ancora questa piaga sociale, una sfida importante per realizzare condizioni migliori di vivibilità.

Nel 1958 l'UNESCO ha dato, della problematica, queste definizioni:

- a) una persona è alfabetizzata quando sa leggere e scrivere, comprendendo il significato di un brano semplice in rapporto alla sua vita giornaliera;
- b) è analfabeta quando non ha queste capacità.

Il 1990 fu dichiarato dall'ONU "Anno internazionale dell'Alfabetizzazione"

Pur essendo questo problema sociale all'attenzione non solo delle singole nazioni, ma anche di molte Associazioni, tra cui un ruolo importante è svolto dal Rotary, in epoca attuale, in 6 Paesi del mondo non è ancora istituita la scuola dell'obbligo e in ben 92 Paesi non vi è istruzione gratuita per tutti, per cui solo i bambini di famiglie agiate vanno a scuola, mentre i figli dei poveri rimangono a casa: tra questi, la maggior parte è costituita da bambine. Gli analfabeti nel mondo sono tuttora circa 2 miliardi, così suddivisi:

- Circa 700 milioni di ragazzi al di sotto dei 15 anni non sa leggere e scrivere;
- 100 milioni fra i 15 e i 24 anni non sa scrivere;
- 450 milioni sono gli analfabeti fra i 25 e i 64 anni;
- 130 milioni sono gli analfabeti al di sopra dei 65 anni.

Il Rotary e i Rotariani da molti anni sono impegnati con lo scopo di risolvere questo problema tipico delle Nazioni in via di sviluppo con progetti e programmi, tra cui il "Concentrated Learning Encounter", che consiste in un metodo per acquisire rapidamente la capacità di leggere e scrivere, sperimentato con successo in molti paesi.

Ma se l'analfabetismo vero e proprio è presente nelle Nazioni in via di sviluppo, non dobbiamo dimenticare un fenomeno che investe anche le nostre società evolute, che si chiama "analfabetismo di ritorno" in base al quale un notevole strato della popolazione, calcolato in circa il 20%, non riesce a utilizzare i moderni mezzi informatici di comunicazione e relazione.

Non sapere leggere e scrivere è come vivere senza vista e senza voce; essere analfabeti significa essere emarginati dalla società.

Pertanto, noi Rotariani impegnamoci con determinazione e convinzione per eliminare questa piaga che ancor oggi è presente in molti Paesi del pianeta. Noi, del Rotary, possiamo fare moltissimo organizzando corsi di istruzione e formazione per adulti o semplicemente assicurando che tutti bambini abbiano libri e altri materiali didattici necessari per la loro istruzione: noi possiamo aiutare gli altri ad imparare a leggere e scrivere, e a insegnare loro a diventare persone autonome.

Un abbraccio

Bruno