



ROTARY INTERNATIONAL  
DISTRETTO 2060 ITALIA  
Governatore 2012-2013  
Alessandro Perolo



## ROTARY CLUB TRENTO

Presidente 2012-2013 Fabrizio Lorenz

Total Quality Management Rotarian Fellowship 2010 - "ECCELLENTE"



Bollettino n. 16 del 21-11-2012

Anno Rotariano 2012-2013

Redatto da Alberto Michelotti, Franco Merzliak, Giuseppe Angelini, Mimmo Cecconi

### PARTECIPAZIONE

Percentuale presenze : 36,25%

### ARGOMENTO DEL GIORNO

Interclub R.C. Valsugana  
"Leadership nel Rotary"  
relatore dr. L. Marcolin

### PROSSIME CONVIVIALI

**Lunedì 26 novembre**

**Conviviale con signore**

**Ore 19.30 - GH Trento**

"Esperienze sensoriali: il mondo del miele"  
Relatrice dott.ssa Maria Grazia Brugnara

**Lunedì 3 dicembre – Conviviale**

**Ore 20:00 – rist. "Da Guido" (ex Chiesa)**

"Namibia: un rotariano di corsa nel deserto"  
Relatore dr F. Lorenz

**Lunedì 10 dicembre – Conviviale**

**Ore 20:00 - GH Trento**

Elezioni presidente anno rotariano 2014-2015 e  
consiglio direttivo anno rotariano 2013-2014

**Lunedì 17 dicembre – Conviviale**

Festa Auguri di Natale

**Lunedì 24 dicembre – SOSPESA**

Per festività natalizie

**Lunedì 31 dicembre – SOSPESA**

Per festività natalizie

LEGENDA: G.H.Trento = Grand Hotel Trento



## COMUNICAZIONI DEL PRESIDENTE

- ✓ Il presidente informa che la prossima conviviale con signore del 26 novembre 2012 è anticipata alle **19.30 presso il Grand Hotel Trento**. La cena è programmata verso le 21 preceduta dalla relazione con assaggi.

### “La leadership nel Rotary”

*dr. Luca Marcolin (R.C. Montebelluna)*

Il Presidente Vittorio Cristanelli in apertura di serata ringrazia i numerosi partecipanti provenienti dai club di Trento, Trentino Nord, Rovereto, Fiemme e Fassa, Riva S. Garda, le autorità presenti fra le quali



Sergio Zanellato Segretario Distrettuale del Governatore e presenta il dr. Luca Marcolin rotariano di Montebelluna consulente esperto nella formazione e nello sviluppo di persone e di organizzazioni.  
([www.lucamarcolin.it](http://www.lucamarcolin.it)).

"Il tema, la leadership, si incentra sulla dinamica relazionale, il potere e la capacità di cambiare la struttura del pensiero proprio e l'atteggiamento nei confronti dell'interlocutore. Nel Rotary la leadership sta nella responsabilità del servizio. Cosa intendiamo per

leadership, si nasce o si diventa? Intendiamo l'abilità e le competenze relazionali nei confronti degli altri verso il raggiungimento di un determinato obiettivo in un determinato contesto sociale.

Occorre pertanto la capacità di gestire se stesso, le proprie emozioni, le convinzioni che ho, i miei stati d'animo, le positività e le negatività.

Per quanto riguarda gli altri è importante la capacità di ascolto, la capacità di gestire le resistenze, la persuasione (in positivo - no manipolazione), capire il linguaggio dell'altro e di negoziare gli obiettivi che spesso sono contrapposti.

E' molto importante l'obiettivo che deve essere compreso in una visione di lungo periodo, non nel breve che deve essere molto flessibile contrapposto ad una grande chiarezza nel lungo termine. Nel contesto in cui lavoro, dando spazio all'esterno e alle relazioni in cui opero, posso influire positivamente nella soluzione dei problemi.

La leadership passa pertanto attraverso queste fasi:

- la gestione di se stesso (fasi della vita: atleta, guerriero, politico, maestro spirituale),
- la dinamica delle responsabilità - gestione delle differenze,
- capacità di comunicare - responsabilità di farmi capire e di dare delle risposte coerenti.

La gestione dei conflitti sta nel mezzo fra una situazione nella quale tutto va bene (armonia artificiale) e un'area di





accesso confronto. Pertanto bisogna affermare i propri interessi e i propri valori; fissando però limiti e paletti e definendo una proposta alternativa (soluzione creativa) che possa mettere d'accordo le opposte visioni."

La piacevole serata si conclude con gli interventi di Francesconi, Modena, Bonora, Conci.